

目录

摘要.....	1
Abstract.....	1
一、 绪论	
(一) 引言.....	2
(二) 文献述评.....	2-3
二、 中国对外直接投资与劳动力跨国流动关系的分析.....	3-4
三、 中国对外直接投资促进劳动力跨国外流的具体方面	
(一) 对外工程承包促进劳务输出.....	4-6
(二) 中国制造企业对外直投资促进劳务输出.....	6
(三) 中国对贫困国的直接投资促进劳务输出.....	6-7
四、 结论及建议.....	7
五、 谢辞.....	7-8
六、 参考文献.....	8

摘要

现今形势下，中国劳动力跨国流动逐渐呈现增长的趋势，就理论方面而言，这是通过协调国内外的两个劳动力市场进行资源优化配置的结果，从而实现了劳动力的跨国流动。在短时间内，中国对外直接投资带动了劳动力的跨国流动。在长时间内，劳动力跨国流动也对中国对外直接投资有作用。本文的目的是要着重探讨中国对外直接投资对劳动力跨国流动的影响。会具体论述三种典型的中国对外直接投资方式是如何促进劳务输出的，并为中国对外直接投资能够有效促进劳务输出提出对应的意见。

关键词 对外直接投资；劳动力跨国流动；劳务输出

Abstract

Under the current situation, the quantity of China's labor force mobility is becoming more and more large.in terms of theory, it is the result of the labor market to optimize resource configuration through the coordination of both at home and abroad, so as to realize the transnational flow of the labor force.Judging from the reality , the labor force mobility's relationship with China's foreign direct investment is closely linked.China's foreign direct investment and labor force mobility relationship is mutual promotion.In the short term, China's foreign direct investment can promote labor mobility, in the long run, labor mobility can promote China's foreign direct investment.This article will focus on China's foreign direct investment's impact on labor mobility, describes concretely how three typical modes of China's foreign promote the labor export, then how China's foreign direct investment promotes effectively the labor export related Suggestions is put forward.

Key Words Labor mobility; labor export; foreign direct investment

一、绪论

(一) 引言

就目前形势而言，中国主动寻求国际间的经济合作，这为中国的对外直接投资和劳动力的跨国流动提供了稳定的发展环境和国家层面的支持。在对外经济合作方面我国取得了非常显著的成绩，海外投资发展势头迅猛。同样地，劳动力的跨国流动量也呈现出相当大的增长。中国对外直接投资发展迅速，起先是在国际投资合作方面微不足道的存在，到现在已经开始崭露头角。随之而来的是中国通过对外直接投资对全球的生产经营模式和运作理念都带来了新的影响。与此同时，我国在国际劳动力市场上也日趋活跃，积极参加国际劳动力市场的竞争。在这种新的发展形势下，探讨怎样通过海外投资带来更大的经济效益以及如何更好地推动劳动力跨国流动也成了人们关心的问题。总的来讲，中国对外直接投资与劳动力跨国流动两者之间的作用是相互的。就短时间而言，中国对外直接投资会促进劳动力在国家间的流动。从长时间上来看，劳动力在国家间的流动也会促进中国对外直接投资。正确把握两者的关系，形成两者共同发展的合力将会有助于我国“走出去”战略的进一步实施。现在，已经有很多关于两者能够互相促进的实证研究，不过关于中国对外直接投资是怎样带动劳动力跨国流动的论证却相对较少。我国主要是劳动力流入外国，这会帮助促进国内收入的再分配，改善我国劳动力市场架构，调节国内的社会经济态势。劳动力跨国外流主要是指向国外输入劳动力，劳动力参与国际市场的竞争已经成为经济全球化背景下普遍的内容。本文着重分析中国对外直接投资是怎样带动劳动力流入外国的。

本文首先将会用数据分析中国对外直接投资与劳务输出的相关性，接着在此基础上具体论述三种典型的中国对外直接投资方式是如何促进劳务输出的。最后会就中国对外直接投资怎样有效促进劳务输出得出相应的结论和启示。另外，本文的研究方法是利用具体数据和事实来进行论述。

(二) 文献述评

国内研究方面，李礼和郝臣（2005）从我国的对外贸易与劳务输出是否存在相互促进关系这样的角度切入，继而得出了前者对后者具有促进效应的结论。杨云母（2006）先是分析了中国劳动力市场的现状，接着论述其在参与世界市场的竞争时面临的机遇与挑战，认为中国劳动力应该走向国际市场，并进一步提出海外投资是能够推动劳务力输入外国的有利条件。余官胜和林俐（2012）通过理论的论述和对相关数据的分析，得出了就总的来讲，我国进行对外直接投资为劳务输出带来了增长。不过就中国进行海外投资国家的不同发展程度而言，相对于中国，要对经济实力最强的国家和对经济实力最弱的国家进行直接投资才会有带动的作用。至于对发展实力和中国相当的国家而言，对外直接投资则无法产生影响。杨文（2014）则是在考察关于对外直接投资与劳务输出的相关政策形势的基础上，分析了时间数据，发现相关政策可以实现对外直接投资与劳务输出之间共同促进的效果。张志新、孙照吉和高小龙（2016）在有关劳动力流入外国的分析模型的基础上，选取2001~2010年间的主要进行劳动力跨国流动的有关国家数据，发现国际贸易对中国劳动力在国际间流动的影响是带动的方面大于阻碍的方面。中国像是对外工程承包之类的对国外的直接投资对中国劳动力的国际间流动具有正向的带动作用，而外来直接投资对劳动力跨国流动的促进效应并不明显。胡昭玲和曾敏（2008）选取一些国家劳动力输出量和贸易额的数据，通过对数据的分析发现我国劳动力输入国外有利于对外贸易的发展。由以上的研究可以发现，我国关于对外直接投资与劳务输出

关系的论述随着我国“走出去”战略的进一步实施而逐渐具有针对性和现实性。

国外研究方面，Buch（2003）在收集德国各地关于海外投资与劳务输出关系的数据的基础上，得到有共同的决定二者发展的因素的结论，并且海外投资对劳务输出的促进作用是相对较大的。Akkogunlu（2010）利用分析各个不同时期土耳其对德国劳务输出的数据及其相关的影响因素，发现虽然两国间的收入差距是决定土耳其对外输出劳动力的关键因素，但是在不同的时间跨度内，德国的海外投资都促进了对土耳其的劳务输出。Federici 和 Giannetti（2010）利用相关的动态时间序列模型来研究海外投资与劳务输出之间的关系是相互促进的还是相互抑制的，在考虑海外投资能够为投资国引进技术的前提下，发现海外投资与劳务输出之间存在相互促进的互补关系。国外关于对外直接投资与劳务输出关系的研究虽然无法完全应用于中国实际，但可以为中国在立足于本身国情的基础上提供相关借鉴。

可见，国内外关于对外直接投资对劳务输出促进效应的理论论证已经比较充分，但是在选取相关的分析案例时，多是进行国家之间的横向对比分析。本文会立足于我国现今对外直接投资的结构，选取典型性的对外直接投资方式，进行具体的纵向分析，分析其是怎样促进劳务输出的。

二、中国对外直接投资与劳动力跨国流动关系的分析

中国对外直接投资的显著功能是带动劳动力到国外。去国外投资是劳动力流到海外的主要方式。时间影响外国直接投资带来劳动力输入的稳定性和数量。长期外国直接投资对劳动力进入外国的促进作用是逐渐增强的。从空间上看，中国对外直接投资对劳动力输入国外的作用是直接的。企业进行海外投资将增加对劳动力的需求，这需要投资者在一定程度上引入本国劳动力，它将促进投资国的劳务输出。为了论证中国对外直接投资对劳务输出有影响，以下将选取 2004~2015 年间中国对外投资净额和劳务输出的时间序列数据，并对两者进行相关性分析。选取数据如下：

指标	对外直接投资净额	指标	年末在外劳务人数_对外劳务合作
地区	全国	地区	全国
频度	年	频度	年
单位	万美元	单位	人
2004	549799	2004	419400
2005	1226117	2005	418700
2006	2116396	2006	475200
2007	2650609	2007	505100
2008	5590717	2008	467110
2009	5652899	2009	450277
2010	6881131	2010	470095
2011	7465404	2011	488409
2012	8780353	2012	505563
2013	10784371	2013	482611
2014	12311986	2014	596881
2015	14566715.1	2015	618295

资料来源：中经网数据库

首先，假设对外直接投资净额是自变量，通过劳务合作年末在外务工人员为因变量，

通过 SPSS 软件的相关性分析，得到如下结果：

		万美元	人	
万美元	Pearson 相关性	1	.829**	
	显著性 (双侧)		.001	
	N	12	12	
	偏差	0	-.025	
	标准 误差	0	.143	
	Bootstrap ^c	95% 置信区间 下限	1	.416
		95% 置信区间 上限	1	.965
		Pearson 相关性	.829**	1
	显著性 (双侧)	.001		
	N	12	12	
人	偏差	-.025	0	
	标准 误差	.143	0	
	Bootstrap ^c	95% 置信区间 下限	.416	1
		95% 置信区间 上限	.965	1

**．在 .01 水平（双侧）上显著相关。

*．在 0.05 水平（双侧）上显著相关。

c．除非另行注明，bootstrap 结果将基于 1000 bootstrap samples

由上表可知，由于sig值小于0.05，所以中国对外直接投资对劳务输出的效应是显著相关的。中国对外直接投资为劳动力输入外国产生了推动作用，本文将会从实际出发进行论述。以下将会从中国对外直接投资的三个典型性的方面来讲，探讨是怎样通过对外直接投资的方式，促进劳务输出。

三、中国对外直接投资促进劳动力跨国外流的具体方面

（一）对外工程承包促进劳务输出

在具体论述对外工程承包是怎样对劳务输出产生作用之前，首先要明确对外工程承包本身有哪些特性来支持它带动劳务输出。在国际上，根据世界贸易组织的规章制度，其成员之间需要更加开放工程行业的市场，使得能够促进国家地区间更多的经济往来，产生更频繁的消费行为。在这样的规定下就减少了国际工程承包商进入经济发达国家和地区市场的制约因素。另外，在国内，我国政府也对国有企业进行跨国工程承包活动给予了积极的国家层面的帮助。政府立足于当下的国情，倡导主动地参与国际经济市场竞争，推出了一些相关的规定。如对外工程承包业务可以获得便利的服务，也享有利于对外工程承包的措施。为了保证中国对外工程承包能更好地发挥对国内外市场的作用，政府鼓励培养好有关人才这一进入国际市场的核心竞争力，以此期望能保证政府部门相关战略的长远实行。同时也完善对外工程承包行业的监督评价体系，为对外投资商带来显著有效的保障，另外也主动与外国进行劳务合作。可见，无论是国际上对外工程承包的发展前景，还是我国政府关于对外工程承包的相关政策保障，都能够使得对外工程承包

有效保障劳务输出的进行，才能使得对外工程承包的劳务输出的促进作用得以体现。那么，关于对外工程承包是怎样促进劳务输出的，主要体现在以下两点。

首先，会有一组直观的数据来说明对外工程承包对劳务输出的带动效应，数据如下：

指标	年末在外劳务人数_对外承包工程
地区	全国
频度	年
单位	人
2004	114700
2005	144800
2006	198598
2007	236002
2008	271613
2009	326861
2010	376510
2011	324000
2012	344618
2013	370144
2014	408851
2015	408565

资料来源：中经网数据库

由以上的数据可以看出，中国对外工程承包产生的劳务输出由 2004 年的约 11.5 万人增至 2015 年的约 40.9 万人。对外工程承包带来的劳务输出的人数逐年增长并且还有继续增长的空间。由此发展趋势我们探究促进劳务输出的原因，最直接的原因还是不断扩大的对外工程承包的规模保证劳务输出能长期稳定地增长。而且我们也可以推测，随着我国对外直接投资的热潮，劳务输出增长的势头也将更加显著。由此我们可以说是中国对外工程承包的规模保证劳务输出的长远发展。

另外，关于对外工程承包对劳务输出的促进作用的体现最根本的还是在于对外工程承包本身的性质促进了劳务输出。从国际工程承包自身的特点来看，国际工程承包一般会对东道国派出劳务人员。这些派出人员一般分为四个不同的类别：第一类别是有关决策的，这一类别的人是作为熟悉国际工程承包业务的决策者，具备战略管理的国际视野，熟练掌握了处理国际上各种风险的能力。第二类别是参谋班子，他们能够提供一定的智力支持，能够熟悉国际上工作的环境，能够用熟练的口语对国际上的复杂事务进行沟通。第三类别是项目管理班子，第四类别是技术工人队伍。总而言之，各类的人才在国际工程承包的市场上都能有自己的用武之地。然而，我国目前工程承包的劳务输出主要集中在技术人才，对于拥有多方面素质的综合性人才仍是缺少，这在另一方面也表明我国对外工程承包的劳务输出仍有较大的增长空间。由此可知，正是由于对外工程本身对外派工作人员的需求，才使得对外工程承包能促进劳务输出。

但是与此同时，中国对外工程承包遇到了东道国只要求雇佣本国劳动力的问题。中国对外承包工程项目在世界各地都有，各个项目所在地有不同的经济发展形式。一方面，许多国家严格把关从中国引进的劳务人员，对进入工作的中方劳务人员的具体数量也有非常清晰的限制，同时也会提出中方对外工程承包企业对其本国的劳动人员进行入职培训的要求。与此同时，中方派遣的工作人员则需要得到当地国家的同意才能去往外国工作，但东道国允许进入工作的劳务人员仍然不能解决中国对外工程承包企业的用工问题，所以中国对外承包工程企业只得在当地寻找合适的劳动力。另一方面，许多东道国当地

劳务人员的相对工资水平较之中方外派劳务人员的工资是远远低于的，同时他们相比于中方外派劳务人员则无需考虑较高的管理成本。虽然有各种不利因素和限制，但是中国对外承包工程企业在这类国家和地区则积极做出应对，主动要求在东道国当地接收工作人员，主动寻求转变，掌握主动权。主动实施劳务属地化也将使得中国对外工程承包得以健康稳定发展，并使得中国的劳务输出能够受益。虽然中国对外工程承包有东道国施加雇佣本国劳动力的压力，但是从结果来看，中国对外工程承包对劳务输出还是能起到非常明显的带动功能。

（二）中国制造企业对外直投资促进劳务输出

尽管对外工程承包是劳务输出的主要方面，然而近年来，中国制造企业对外直接投资的势头见涨，由此带来的劳务输出虽然占的比重不大，但是仍然值得关注。原因在于制造企业本身运营的特点就决定了其对劳动力的需求量相对较大，并且在比较了国内外劳动力的市场价格后，我们仍可以发现中国劳动力的成本优势依然存在。中国制造企业的对外直接投资由此带来劳务输出也就顺理成章。这里主要从内外两个层次分析中国制造企业的对外投资是怎样促进劳务输出的，以下是具体介绍。

一是中国制造企业自身的特点推动了本国进行劳务输出。虽然本国制造业对外直接投资首先的目的是寻求别国先进的技术，是本国产品更具优势，获得更多外国消费者，获得更多的经济利益。然而，中国制造企业对外直接投资有一部分会去召集相关工人在被投资国当地进行生产，对劳动力的需求成了首先要解决的问题。中国制造企业通过对外直接投资设立工厂，这对中国进行这方面的劳务输出提供了可能。

二是相比于国外的劳动力价格，本国的劳动力价格相对较低。虽然本国的对外投资企业仍然需要雇佣劳动力，但是接着又会面临是选择国内的劳务人员还是投资国的就业人员的问题。这需要相互比较两国的劳动力成本。发达国家的劳动力素质高于我国，但是劳动力价格也高于我国。我国制造企业在海外投资一旦雇佣东道国素质不高的普通工人，就将面临较高的成本。另外，我国的劳动力成本虽然上升，但相比之下，从国内雇佣工人带到东道国就业对企业而言将更划算。因此，中国的对外投资企业会更愿意从本国带劳动力到投资国去。这样，我国制造企业在海外投资会带动本国劳动力进入外国。

由上可见，在中国的劳动力成本依然有优势的情况下，中国制造企业对外直接投资会更倾向于雇佣国内劳动力到投资国工作。

（三）中国对贫困国的直接投资促进劳务输出

以上已经介绍了对外工程承包和中国制造企业的对外直接投资是怎样带动劳务输出的，最后将要介绍中国对贫困国的直接投资对劳务输出的促进作用。中国对贫困国直接投资和对外工程承包一样由来已久，虽然不像中国制造企业对外直接投资近年来快速上涨的势头，但是其细水长流，依然是中国进行劳务输出的重要方式。关于中国对贫困国的直接投资是怎样对劳务输出产生影响的，首先还是要从对贫困国进行投资本身的特点进行分析。中国对贫困国的直接投资主要是为了寻求贫困国的自然资源和尚未开发的市场，这样进行资源的开采和市场的开拓都要求有一定素质的工作人员。与此相对应的问题是贫困国的劳动力整体素质较低，无法从事技术含量较高的工作。在贫困国当地对劳动力进行培训，又会增加管理成本。与此相比，国内的工人相对熟练，不需要另外的培训成本。并且国内也有相当一部分的劳动力有去贫困国工作的需求。因此，中国对贫困国的劳务输出也是理所当然。

中国对贫困国的投资带来了两类劳务输出。一类是劳工移民。以非洲国家为例，据中经网数据显示，在非从事承包工程和劳务合作人员的数量自 2004 年到 2015 年呈现出